男女共同参画ひろば

同参画:

社会の

実現のため、

と能力を発揮できる男女共

ての人が尊重され、

個性 す

配偶者やパートナー

など

性別にかかわりなく、

組みます。

0

解消に取

役割分担意識 固定的な性別

いっぽいっ

までの施策の進捗

)状況や

ました。本プランは、

これ

庭

学校・職場・

地域など

らしく生きられるよう、 と多様性を尊重し、

家

スを推進

するため、

仕事と

その人

なワーク・ライフ・バラン

成果を踏まえ、

取り組むべ

防止に取り組みます。

また、多様な性への

理

でのあらゆるハラスメン

男女共同参画を推進してき

次

を策定し、

市民協働

男女共同参画プラン(第3

市では富士見市男女共同参画推進条例を制定し、性別にかかわらず、個人の能力が尊重される 社会をめざして"いっぽいっぽ"取組みを進めています。 間 人権・市民相談課 **☎**⋈271

> 年度で、 た。

中

-間年(令和7年

計画

期間は令和3~12

対応するために策定しまし き課題や社会情勢の変化に

促進を図るととも

に、

生涯

度)に見直しを行います。



できる富士見 誰 も が 個 と能

詳しくは市 ホームペ ージをご覧



冨士見市男女共同参画プラン(第4次)を策定

ください。

どの

あらゆる分野において 治・職場・地域社会な

政

男女がともに責任を担いつ

多様な意見を政策など

画できる環境づくり

あらゆる分野に男女共同参

基本目標Ⅳ

男女の人権を 基本目標Ⅱ

男女共同参画推進条例を制

市は平成20年に富士見市

定、

平成22年には富士見市

尊重したまちづくり

画を進めます。

方針決定過程への女性の参

に反映させるため、

政策

人ひとりが互い

いの人権

また、

すべての人に大切

めます。

の暴力のないまちづくり配偶者・パートナー等か 等か 5

意識づくり

男女共同参画社会を進める

経済的な暴力などもDVで 口の充実を図ります。 あることを周知し、 0) 暴力だけでなく、 大な人権侵害です。 親しい間柄でも、 、精神的 相談窓 暴力は 身体

暮らすため、 する健康と権利の啓発を進 わたり心身ともに健 性と生殖に関 康で

のまちづくり 地域における男女共同参画



高齢者、 性の参画を進めます。 定の過程や防災現場での や環境づくりを進めます。 域 防災に関する政策・方針決 なニーズに配慮した避難所 住民がそれぞれの立場やラ イフスタイルに応じて、)運営や支援が必要なため また、 の活動に参画できる機会 幅広い世代や多様な地域 子どもなど、 災害時には女性や 多様 地

あなたの身近なジェンダー

男は強くたくましく、女はやさ しくおしとやか?

「男性は仕事」「女性は料理・洗濯・育児」 など、社会的・文化的につくられた性別を「ジ ェンダー」といいます。自分の気持ちや他 者の考え方、生き方について、ジェンダーを 超えて「その人らしさ」を尊重できていま すか。右の項目を通して考えてみましょう。

「男だから」「女だから」などと 言った/言われたことがある

支援の充実を図ります。 家庭生活を両立できるよう

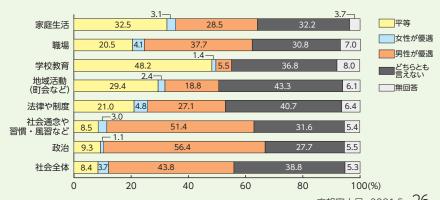
- 残業や休日出勤が多いと家事や育 児にかかわれなくても仕方がない
- 女性はいくら仕事ができても、家 庭を優先した方がよい
- ●町会や自治会では男性がリーダー になった方がよい
- お茶出しや片づけは女性の役目だ

- ●保護者参観や PTA 活動は女性に 任せておけばよい
- 部活動のマネージャーは、女性の 方が向いている
- 災害対応や多大な残業、責任ある 仕事は男性が引き受けるべきだ
- 対外的な面から、組織の役職は男 女同数がよい
- 結婚後の姓の変更に抵抗がある

富士見市の男女平等に関する意識

令和元年度男女共同参画に関す る市民意識調査から

各分野の男女の平等感は、最も「平等」 のポイントが高いものでも「学校教育」の 48.2%にとどまり、全ての分野で「男性 が優遇」が「女性が優遇」を上回りました。 特に「政治」「社会通念や習慣・風習など」 で大きな差が出ています。



広報富士見 2021.5 26