



市では「富士見市男女共同参画推進条例」を制定し、性別にかかわらず、個人の能力が尊重される社会をめざして“いっぽいっぽ”取組みを進めています。

問合せ／人権・市民相談課 ☎273

男女共同参画キーワード

男女共同参画先進国に学ぼう！

北欧諸国は、男女が平等な国として知られています。中でもノルウェーは、世界一男女が平等な国として、1人当たりのGDP（国内総生産）や平均寿命率、就学率などが世界的に高く、人間開発指数ランキングでは、長年トップに輝いています。

人間開発指数を知っていますか？

人間開発指数とは、人々の生活の質や発展度合いを示す指標のことです。UNDP（国連開発計画）が調査し、国連年次報告書の中で各国の指数が公表されています（2011年は、187の国と地域を調査）。UNDPは国連総会と国連・経済社会理事会の管轄下にある国連機関の一つで、人権保護と女性のエンパワーメント^{*}を推進している団体です。

国連開発計画駐日代表事務所 <http://www.undp.or.jp/>
^{*}女性のエンパワーメント…女性が自己決定する権利と能力を持ち、多様な意思決定過程に参画し、実行していく力を持つこと

1位はノルウェー 12年連続！！

男女共同参画が非常に進んでおり、女性が暮らしやすいとされるノルウェーでは、国会の政党のうち主要7政党のうち5政党の党首が女性であるなど、女性が政策などのあらゆる場面で活発に活動しています。政策決定機関などに女性が多く参画することで、多様な視点を取り入れることができ、人々が生きやすい国づくりがされています。

日本は12位

アジア地域ではトップの日本ですが、国会議員の女性の登用率が11%程度と、男女共同参画が進んでいるとはいえないのが現状です。就業、家庭環境などの場面で、男性のほうが優遇されていると感じる人も多くいます。今後も男女がさまざまな機会に参画し、人々が暮らしやすいと感じる国となるため、継続した努力が日本には求められています。

男女間の差をハンディキャップと感じさせない社会へ

ノルウェーでは、男性は妻の出産や育児、仕事のために育児休業が必要だと感じた場合、自ら積極的に育児休暇を取ります。家事も育児も家族みんなで協力しあう、本当の意味での二人三脚の育児がそこにはあります。

日本では、出産時に多くの女性が休職したり、退職したりしています。育児休暇などが取りにくい、休職後の職場復帰がしにくいことなどが退職の原因の一つにあげられます。女性特有の身体の特徴は、子どもを産むことができるという点で素晴らしい特徴であるとともに、身体の不調や危険を伴うこと、出産・育児に伴う休職・退職後の職場復帰がしにくいことなどを考えると、ハンディキャップともなります。そのような性別の差からくるハンディキャップを感じさせない環境づくりが求められています。

女性と男性のちょうどいいバランス環境は？

片方の性が40～60%を超えない比率で男女が参画することが大切です。どちらの性にも偏らず、あらゆる場面で男女の意見がバランスよく反映できる環境が整えられた社会づくりが今の日本には求められています。

市では、平成26年までに女性の審議会への登用率を40%以上にすることを目標としています。多くの女性が参画することで、幅広い意見を取り入れることができると考えています。市ホームページや広報『ふじみ』をご覧になり、興味がある審議会の委員募集があった場合にはぜひご応募ください。



講演会・講座・セミナーに参加しませんか？

男女共同参画の基本を学ぶことができます。講演会には、女性だけでなく男性の参加者も多く、熱心に耳を傾けています。参加の仕方も、一人で参加する、親子で参加する、夫婦で参加するなどさまざまです。また、託児も用意していますので小さなお子さんがいても安心して参加いただけます。

男女共同参画を学ぶ機会の一つとしてぜひご参加ください。

人間開発指数ランキング（2011年）

| | | | | | | | | |
|----|--|----------|-----|--|-----------|-----|--|----------|
| 1. | | ノルウェー | 6. | | カナダ | 11. | | スイス |
| 2. | | オーストラリア | 7. | | アイルランド | 12. | | 日本 |
| 3. | | オランダ | 8. | | リヒテンシュタイン | 13. | | 香港 |
| 4. | | アメリカ合衆国 | 9. | | ドイツ | 14. | | アイスランド |
| 5. | | ニュージーランド | 10. | | スウェーデン | 15. | | 大韓民国（韓国） |