

男女共同参画キーワード③

「M字曲線」

年齢別にみた女性の就業率を占めずグラフ。結婚や出産、子育て期にあたる時期に多くの女性が離職し、子育てが一段落すると再び就職しているようすがわかります。

M字曲線からみえるもの

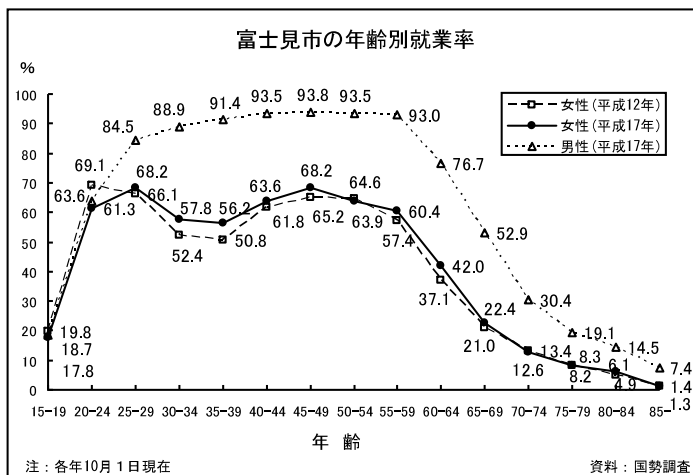
下図で、30代の子育て期における女性の就業率をみると、平成12年から17年までの5年間で若干上昇しているものの、依然として離職が目立っています。この背景には、働く本人の意思だけでなく、女性の人材を育てる企業側の経営的な余裕がなかったり、仕事と家庭を両立するための仕組みがまだ十分ではないといった現実があります。

しかし、最近では、優秀な人材を確保したいとの理由から、男女共に育児休暇がとれる制度を充実させたり、職場復帰を容易にする企業も増えてきました。特に女性は、生活者としての経験が豊かである場合が多く、企業にとって新たな商品・サービスの開発などに、その視点が期待されています。

総務省統計局「労働力調査」によると、女性の就業希望者は345万人います。平成22年6月30日、男性の育児参加を柱に改正育児・介護休業法が施行されました。男性の長時間労働などを見直しながら、女性の就業に希望が持てる社会が望まれています。

市では、平成23年4月の開所に向けて、新たに2か所の民間保育園の整備を予定しています。また、放課後児童クラブの新設、家庭保育室の利用助成など、積極的に子育て支援に取り組んでいます。

好評だった再就職支援セミナーの第2弾を右記のとおり開催します。再就職を希望する女性はぜひご利用ください。



～積極的に育児を楽しむカッコいい男性～  
今月の“イクメン”パパ



岩瀬康行さん親子

子どもにいろいろな体験をさせたいので、一緒に運動したり、動物と触れ合ったり、花や野菜を育て、共に楽しんでいます。

このコーナーへの掲載を希望される方は、協働推進課にお問い合わせください。

再就職支援セミナー

「自分を知って適職を見つけよう～自己分析～」

問合せ／協働推進課 ☎㊟256

結婚や出産をきっかけに退職したけれど、もう一度働きたいと考えている女性のためのセミナーです。ここでは就職活動の土台となる「自己分析」や「職業興味診断」を参加者同士が交流しながら行います。

「私のアピールポイントって何?」「私らしさを生かせる仕事って?」これらについて、もう一度考えてみませんか。

とき／9月10日(金)

セミナー：午前10時～正午

仕事相談：午後1時15分～2時、午後2時15分～3時、午後3時15分～4時

場所／ふじみ野交流センター

対象／結婚・出産を機に退職したがもう一度働きたいと考えている女性

定員／セミナー20人 仕事相談3人(1人45分間)

※いずれも先着順。ただし仕事相談はセミナー参加者優先。

講師／県女性キャリアセンター常勤キャリアカウンセラー

参加費／無料

※セミナーのみ保育あり(1歳～未就学児・要予約・先着5人)。仕事相談時はお子さんの同伴可

申込み／8月3日(火)から電話で