

富士見市立放課後児童クラブ指定管理者変更に伴う利用者説明会
質疑応答の記録 【南畑放課後児童クラブ】

日 時：令和8年2月15日（日）午後1時00分～

会 場：南畑小学校体育館

出席者：富士見市保育課、シダックス大新東ヒューマンサービス株式会社

Q：保護者や子どもからの不安の声が多い、どのように対処するのか

A：子ども達の生活がガラッと変わることは市としても望んでいない。これまでと同じように過ごしてほしい。手作りおやつも衛生手順を確認して進めていきたい

Q：指定管理者が変わることのメリットを子どもにもわかるように説明してほしい

A：共働き世帯が多くなり、ライフスタイルも変わってきた中で、より子どもや保護者にとってよいサービス提供の提案を指定管理者の審査委員会で審査し選んでいただいた

Q：手作りおやつはこれまで通りやってほしい。やらないとなると質が下がることになる

A：事業団より引継ぎを受けた。保健所を含めて安全衛生をよく確認し進めていきたい

Q：ふじみ野市では外遊びができないと聞いた、理由は何か

A：外遊びをしていないということは無いと思うが、ふじみ野市は2事業者で運営しており、市の方針で同じ対応をとっている

Q：富士見市ではこれまで通り外遊びは可能か

A：富士見市の方針通りに安全を確認して行う

Q：説明会で子どもの声も聞くと議会答弁しているが保護者のみとしているのはなぜか

A：保護者と子どもへの説明は目線が異なるため分けた。運営指針では子どもには丁寧な説明と寄り添って声を聞くこととなっている。意見をいいやすいように努める

Q：安定的な運営の実態はどのように確認していくのか

A：実地調査やモニタリングを通じて確認していく

Q：仕様書に正規職員2名配置とあるが有期雇用では正規にならないと考えるが市の認識はどうか

A：放課後児童健全育成事業では、有期・無期の雇用形態で職員配置を見ていない。常勤職員で中核をなす職員を正規職員として捉えている

Q：有期雇用の職員でも正規職員としてみなすのか

A：有期・無期ではなく常勤職員であれば正規職員としてみなす

Q：利用者アンケートは続けるのか。これまでのアンケート結果を下回ったらどうするのか

A：利用者アンケートは続ける。アンケート内容は検討する

Q：4/1に運営者変更により環境が変わるが支援員数は決まっているのか

A：現在、支援員に継続雇用に係る通知を発送し、回答を待っている状況。収入面では別に支給する交通費や残業代を除き、これまでを下回らないよう配慮している。また、新規採用も併せて進めている

Q：支援員の有給休暇は引き継げないとのことだが、奈良県の大和高田市では引き継いでいる。同じようにできないか

A：現在の有給休暇は事業団が予算を持っているものであるため、事業団として対応することになる。奈良県の例は市直営から委託になった際に、市から受託者へ協議があり引き継いだものと認識している

Q：給食事業部からの応援の話があったが、市は問題ない認識か

A：長期休業期間中は利用者も増えるため緊急的な対応であり、研修も受けている方や中には有資格者もいるため配置上問題ない

Q：他市ではシダックスの支援員は一步も動かない人がいると聞いたが

A：どこの話か分からないが、子ども達の生活を支援するための仕事であるためそのような職員は配置しない

Q：他市ではタイミーで人を確保していると聞いたが本当か

A：自治体から許可があれば経験者のみで対応することもあるが、県内ではタイミーを使用していない。また、富士見市で使用するつもりはない

Q：指定管理者が変わることの子どもにとってのメリットは

A：動画にもあったように新しい取り組みを少しずつ入れていく予定。その取り組みに対する子どもの意見を聞く場も設ける

Q：外遊びはこれまでのようにできるのか

A：危なくないことを確認できればこれまで通りできる。

Q：父母会の会費で支援員におもちゃを買ってもらったりしているが、これまで通りとなるのか

A：保護者会として活動内容をどうするかは保護者会で決めていただく。保護者会でやってきたことで仮にできないものがある場合には、子ども達の声聞きながら代替案を用意していきたい

Q：検討事項となっているものはいつまでに回答がもらえるか

A：わかったものはQ&Aでお示しし、遅くとも3月中旬には回答したい

Q：学年行事でららぽーと富士見に行き映画をみる、今まで料理もできたが今後は

A：行事は皆さんの意見を踏まえこれまで通り実施したい。料理は食育の面でも大切であるが、衛生面は確認したい

Q：チームを作って体育館で競争したり、ドッジボール対決もしてきた。今後もできるか

A：体育館を借りてこれまで通り実施したい。また、ボッチャやタグラグビーなども実施したい