

# 令和8年度 みずほ台小学校 グランドデザイン



【教育理念】 個に応じ、一人一人を大切にする教育～一視同仁～

1977年(昭和52年)開校 創立50年目 児童数477名 19学級 教職員47名(R8.4)

目指す  
学校像

家庭・地域と共に「生きる力」を育む魅力ある学校

学校教育目標  
目指す児童像

粘り強く  
【知】考える子

相手を思いやる  
【徳】やさしい子

心身ともに  
【体】元気な子

目指す  
教師像

誠実・公正～全体の奉仕者として～

【学び続ける教師】

【人間性豊かな教師】

【明るく元気な教師】

本年度の  
重点目標

- 確かな教材理解による計画的な授業実践
- 児童が自ら学びに向かうための授業デザイン
- 対話的な学びを効果的に取り入れた授業展開
- I人I台端末の効果的活用
- 読書活動の充実

- 道徳の授業を核とした道徳教育の充実
- 学級会における合意形成能力の育成
- 特別支援学級児童との交流及び共同学習の推進
- 生徒指導・教育相談体制の充実
- 清掃活動の充実

- 時と場に応じたあいさつ指導の継続
- 業間休みと昼休みにおける外遊びの奨励
- 体育の授業を中心とした体力向上への取組
- 保健・食育指導の充実
- 校内安全指導の徹底

今日の  
課題

家庭・地域のご協力

家庭・地域との共通理解

家庭・地域との連携

- ・STEM教育・教科横断の視点
- ・プログラミング教育(～的思考)
- ・SDG'sの視点

- ・いのちを大切にする教育
- ・関係諸機関との連携
- ・非行防止(ネット・薬物)教室

- ・安全点検と防災訓練
- ・不審者対応・交通安全教室
- ・ヘルメット着用率の向上

その他の  
課題

- 富士見市コミュニティ・スクールでの熟議の充実 □ 地域の教育力(人材・施設)の積極的な活用
- 家庭・地域と一体となった教育活動の充実 □ 近隣の幼保小中との連携(小中一貫教育の推進)
- スクールサポートスタッフ・GIGAスクールサポーター・支援員によるサポートの充実
- 校務DXの推進による教務の効率化 □ 教育の質を落とさない業務改善

研修/育成

- 初任者・年次研修者による校内公開授業 □ ベテラン教員や若手指導員による研修とフォロー □ 主任や実習指導者の経験などミドルリーダーの育成 □ 教員としての資質向上に関する指標の活用 □ 管理職候補の養成

富士見市  
重点方針

○「富士見市いのちの授業+(ぶらす)の拡充による自尊感情の醸成○GIGAスクールサポーターの活用等による学習者用端末の効果的な活用○児童生徒に寄り添った学びの確保や教育相談の充実による不登校対応○実用英語技能検定の補助対象拡大と一部補助増額の周知と受検者拡充○義務教育9年間を見通したカリキュラムによる小中一貫教育の推進○体育授業の質の向上やアスリートの招聘による体力向上○富士見市コミュニティ・スクール協議会の効果的な運用○地域活動やボランティアへの参加による自尊感情と所属意識の醸成○教職員の健康管理と働きの工夫・改善

埼玉県  
教育振興  
基本計画

第4期(R6～R10) -豊かな学びで 未来を拓く埼玉教育- 共生社会実現に向けた教育と教育DXの推進

I 確かな学力の育成

II 豊かな心の育成

III 健やかな体の育成

IV 自立する力の育成 V 多様なニーズに対応した教育の推進 VI 質の高い教育のための環境充実  
VII 家庭・地域の教育力の向上 VIII 生涯にわたる教育の推進 IX 文化芸術の振興 X スポーツの推進

学校研究

自己肯定感を高め、よりよく生きようとする心を育む道徳教育  
～児童も教師も輝ける道徳の授業づくりを通して～

不祥事防止  
危機管理

- 埼玉県教職員モットー「未来を創る、こどもたち。未来を育てる、わたしたち。～未来への責任～」を胸に
- 当事者意識を高める倫理確立研修と「会話と対話」で風通しの良い職場づくり