

	事業所名	雇用継続への取組など
1	有限会社ノア	<p>短時間正社員という就業規則を特別に設けた。普通は 40 時間労働のところを、30～35時間労働という形にして、正社員として働いている。</p> <p>実習などの障害者雇用の仕組みをしっかり利用して、お互いが良いと思えた場合、つまり上手くマッチングできた方を雇用している。</p> <p>障害者雇用に関して、あまり障害者雇用をしている感覚は無く、働いている人の数人がたまたま障がい者であったという感じで捉えている。</p> <p>弊社は企業であるため、慈善事業で障がい者を雇用しているのではなく、戦力として雇用しているに過ぎない。</p> <p>定着度合いに関しても、弊社では前述の 1 名の他には、障がい者は 誰も退職していない。</p> <p>合理的配慮など特別な配慮はしているつもりは全く無く、ただ仕事を楽しいと思ってくれているので働き続けてくれているのではないかと。</p> <p>そういう意味では、たまたまマッチングが良かっただけに過ぎないと思います。</p>