

富士見市長宛

記載例

就労証明書

証明日西暦2024年10月1日

事業所名株式会社〇〇〇

代表者名〇〇〇 × × ×

所在地

電話番号4567

担当者名

記載者連絡先049 — 123 — 6789

事業者の方が証明してください。
社判の押印や訂正印は不要です。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

内容等の確認のため、問い合わせをすることがあります。また、必要があると判断した場合は、本書を保育課内で共有又は、保育施設、放課後児童クラブに提供することがあります。

No.	項目	記載欄																																
1	業種	☐ 農業・林業☐ 漁業☐ 鉱業・採石業・砂利採取業☐ 建設業☐ 製造業☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業☐ 運輸業・郵便業☐ 卸売業・小売業☐ 金融業・保険業☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス☒ 宿泊業・飲食サービス業☐ 生活関連サービス業・娯楽業☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業☐ その他()																																
2	フリガナ	フジミ ハナコ																																
	本人氏名	富士見 花子 生年月日 1990 年 1 月 2 日																																
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☒ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2021 年 7 月 1 日 ~ 2025 年 6 月 30 日																																
4	本人就労先事業所	名称株式会社〇〇〇 × × コーヒー△△店 住所富士見市大字鶴馬9999																																
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☒ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()																																
6	就労時間 (固定就労の場合)	月火水木金土日祝日合計 就労時間は、雇用契約上の時間(休憩時間を含む。)を記載してください。 会社規定の時短制度を利用する(している・していた)場合は、No.12に時短制度の内容を記載してください。																																
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間☒ 月間☐ 週間 140 時間 分 (うち休憩時間 1200 分) 就労日数☒ 月間☐ 週間 20 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																																
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2023 年 11 月 20 日 / 月 140.00 時間 / 月 年月 2023 年 10 月 20 日 / 月 140.00 時間 / 月 年月 2023 年 9 月 12 日 / 月 84.00 時間 / 月																																
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2024 年 3 月 14 日 ~ 2024 年 6 月 20 日																																
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2024 年 6 月 21 日 ~ 2025 年 4 月 24 日																																
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定☐ 取得中☒ 取得済み 理由☐ 介護休業☒ 病休☐ その他 期間 2023 年 12 月 19 日 ~ 2023 年 3 月 13 日																																
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2025 年 4 月 25 日																																
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☒ 取得予定☐ 取得中 期間 2025 年 4 月 25 日 ~ 2026 年 3 月 31 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 10 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																																
13	保育士等としての勤務実態の 有無	☐ 有 ☐ 有(予定) 会社規定の時短制度を利用する(している・していた)場合は、 こちらに記載してください。																																
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☒ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定 ※保育士(保育士とみなされる幼稚園教諭、看護師を含む)、保育教諭としての勤務実態の有無について記入																																
15	入所内定時育休短縮可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																
16	育休延長可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 備考欄には、契約上の就労時間より就労実績が少ない理由や、 証明書内の追記事項を記載してください。																																
18	備考欄	雇用期間については、更新予定あり。 2023年9月分の就労実績が少ないのは、産前の体調不良のため。																																
19	保護者記載欄	<table><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td rowspan="2">☒ 利用中☐ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td>富士見 太郎</td><td>H28 年 4 月 2 日</td><td>〇〇放課後児童クラブ</td></tr><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td rowspan="2">☒ 利用中☐ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td>富士見 次郎</td><td>R4 年 5 月 1 日</td><td>〇〇保育園</td></tr><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td rowspan="2">☐ 利用中☐ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td></td><td>年 月 日</td><td></td></tr></table>												児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)	富士見 太郎	H28 年 4 月 2 日	〇〇放課後児童クラブ	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)	富士見 次郎	R4 年 5 月 1 日	〇〇保育園	児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)		年 月 日	
児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																															
富士見 太郎	H28 年 4 月 2 日	〇〇放課後児童クラブ																																
児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																															
富士見 次郎	R4 年 5 月 1 日	〇〇保育園																																
児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																															
	年 月 日																																	